

Projektas: Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 m. programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 m. 1.10, 1.11, 1.12, 1.17, 4.8, 5.3, 7.2 priemonės, skirtos moterų ir vyrų lygybei skatinti

Įgyvendinimo laikotarpis 2016 08 19 – 2016 12 31

Projektą finansuoja:



MOTERŲ INFORMACIJOS CENTRAS

1.10. Organizuoti Vienodo darbo užmokesčio dienos minėjimo renginius

Tikslinės grupės: NVO, dirbančios ekonominio moterų įgalinimo srityje, moterų verslininkų organizacijų atstovai; plačioji visuomenė.

Laukiami rezultatai:

- Sutelktos NVO ir verslo moterų organizacijos vienodo darbo užmokesčio temos aktualizavimui;
- Atrinktos ir susistemintos Vienodo darbo užmokesčio dienos minėjimo gerosios praktikos;
- Dienos minėjimui skirtas forumas, kurio metu:
 - aptarti pagrindiniai probleminiai (ne)vienodo darbo užmokesčio aspektai;
 - identifikuoti ir aptarti patraukliausi, skirtingų regionų kontekstams taikytini Dienos minėjimo formatai ir paruoštas jų aprašas;

Forumas planuojamas kaip startinis renginys, kuris suteiks postūmį Dienos minėjimui įvairiuose Lietuvos regionuose.



1.11. Parengti Lygiausios darbovietės atrankos tvarką ir kriterijus bei organizuoti Lygiausios darbovietės atranką

LYGIAUSIA
DARBOVIETĖ

Tikslas: Atrinkti palankiausia moterų ir vyrų lygių galimybių požiūriu darbovietę; jos pavyzdžiu skleisti lyčių lygybės planavimo darbovietėse koncepciją; skatinti darbuotojus įvertinti savo darbovietę lyčių lygybės požiūriu; didinti supratimą apie naudą, kurią gautų įmonė, kurdama visiems vienodai palankią bei jautrią darbo aplinką ir kultūrą.

Tikslinės grupės: Ekonomiškai aktyvūs Lietuvos gyventojai - privatus ir valstybinis sektoriai, socialiniai partneriai, plačioji visuomenė.



1.12. Sukurti ir palaikyti Lygiausių darbuotojų tinklą

Tikslas: Skatinti vienodas moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje.

Tikslinės grupės: Ekonomiškai aktyvūs Lietuvos gyventojai - privatus ir valstybinis sektoriai, socialiniai partneriai

Veiklų turinys:

Lygiausių darbuotojų tinklo koncepcijos parengimas ir pristatymas.

Duomenų bazės struktūros parengimas ir Lygiausių darbuotojų tinklo kūrimas



1.17. Parengti ir išleisti lankstinuką apie moterų ir vyrų lygybę Lietuvoje

Tikslas: Informuoti bei šviesti visuomenę lyčių lygybės temomis, siekiant moterų ir vyrų lygybės užtikrinimo.

Tikslinės grupės: Visuomenė, akademinė bendruomenė, socialiniai partneriai.

Laukiami rezultatai:

- Lankstinuko apie moterų ir vyrų padėtį LT, moterų ir vyrų lygybės institucinį mechanizmą bei pagrindines nuostatas koncepcijos parengimas, pristatymas socialiniams partneriams, leidyba ir sklaida
- Elektroninė lankstuko versijos parengimas ir sklaida.

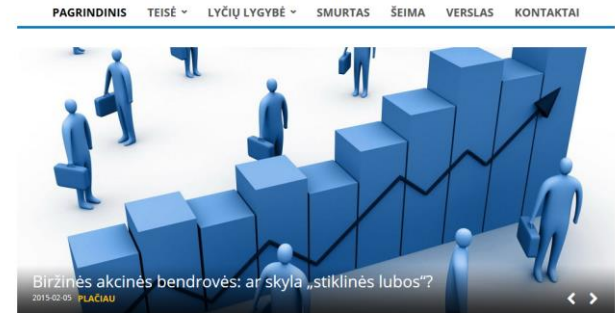


4.8. Užtikrinti Moterų organizacijų elektroninio tinklo ir Informacinio portalo moterims funkcionavimą

Tikslas: Informuoti bei šviesti visuomenę lyčių lygybės temomis, siekiant moterų ir vyrų lygybės užtikrinimo.

Tikslinės grupės: Visuomenė

Veiklų turinys: Informacinio portalo lyčių lygybės klausimais administravimas ir palaikymas. Elektroninio tinklo palaikymas bei plėtojimas. Naujienlaiškių rengimas, platinimas elektroninio tinklo nariams bei sklaida.



LYČIŲ LYGYBĖ



Moterų Informacijos Centras

Paskelbė Rugile Butkeviciute | 7 | Liepos 13 d., 16:00

Pristatome propagandinius plakatus, kuriais buvo siekiama parodyti moters žmogaus teisių pavojų.

Gaila, jog 21 amžiuje tokia propaganda lyčių lygybės atžvilgiu vis dar gyva politikų lūpose, švietimo sistemoje, spaudos puslapiuose ir reklamose. Kaip manote kiek dar amžių turės praėti, jog visi suprastume, jog neįmanoma turėti "per daug" žmogaus teisių?



Propaganda Postcards From The Early 20th Century Show The Dangers Of Women's Rights

These unbelievable vintage postcards from the early 1900s were used as propaganda by men to stop women from having more rights. Although The Suffragettes...

BOREDPANDA.COM



MOTERŲ INFORMACIJOS CENTRAS

5.3. Organizuoti mokymus Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos nariams moterų ir vyrų lygybės tema

Tikslas: Gilinti valstybės tarnautojų kompetencijas moterų ir vyrų lygių galimybių nuostatų įgyvendinimo klausimais.

Tikslinė grupė: Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos nariai.

Preliminari programa:

- Moterų ir vyrų lygybės aspektai Lietuvos ir ES teisinėje sistemoje;
- Tarptautiniai Lietuvos įsipareigojimai, precedentinė teisė ir rekomendacijos Lietuvai;
- Lietuva ES kontekste: EIGE sukurtų instrumentų taikymo galimybės;
- Nauji iššūkiai lyčių lygybės principams laisvosios rinkos ekonomikos sąlygomis;
- Lyčių (ne)lygybė ir kiti pažeidžiamumo aspektai.

Pagrindinis dėmesys mokymuose bus skiriamas institucinių mechanizmų moterų ir vyrų lygybės srityje efektyvumo didinimui.



7.2. Organizuoti mokymus ministerijų ir savivaldybių atstovams dėl Sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodikos taikymo

Tikslas: Supažindinti su sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodika ir mokytis praktiškai ją taikyti, atsisakant neutralaus požiūrio į lytį teisinio reguliavimo procedūrinėje kultūroje.

Tikslinės grupės: Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos ir Savivaldybių asociacijos atstovai.

Mokymų (8-9 ak. val.) planas:

- Jautrumo lyties aspektui įsivertinimas.
- Poveikio lytims vertinimo metodikos apžvalga ir taikymo pavyzdžiai.
- Poveikio lytims vertinimo metodikos taikymo praktika
- Praktinės užduotys dalyviams, įtvirtinant gautų žinių pritaikymą praktikoje.





**MOTERŲ
INFORMACIJOS
CENTRAS**