

Projekto „Orus darbas – orus gyvenimas“ mokymų programa 2014-2015

I modulis „Orus darbas – orus gyvenimas!“ 2014 m. rugsėjo 25-26 d.

II modulis „Lygios galimybės visiems!“ 2014 m. spalio 16 - 17 d.

III modulis „50 : 50 - sėkmės garantas verslui ir visuomenei!“ 2014 m. lapkričio 6-7 d.

IV modulis „Globalizacija ir tarptautinis solidarumas siekiant lygių galimybių visiems“ 2014 m. gruodžio 11-12 d.

V modulis „Mes už moterų teise!“ 2015 m. kovas, skiriama tarptautinei Moters dienai (I dalis)

V modulis „Mes už moterų teise!“ 2015 m. birželis (II dalis)

VI modulis „Jungtinis seminaras Rumunijoje: Mokomės kartu“ 2015 m. balandžio mėn.

VII mokymų modulis „Pradėkime keisti pasaulį!“ 2015 m. gegužis.



MOTERŲ
INFORMACIJOS
CENTRAS



LITUVOS
PROFESINIŲ
SĄJUNGŲ
KONFEDERACIJA



orus darbas
orus gyvenimas

Mokymų programa paruošta įgyvendinant projektą „Multiplying Decent Work – Decent life!“ DCI-NSA-ED/2012/279-811 remia Europos Komisijos Vystomojo bendradarbiavimo programa (EuropeAid). Šis turinys nebūtinai atspindi Europos Komisijos nuomonę arba poziciją.

Paruošė: Moterų informacijos centras dovile@lygus.lt

I modulis „Orus darbas – orus gyvenimas!“

Kas yra orus darbas? Kokios oraus darbo sąlygos – mūsų ir kitose šalyse? Ar tarptautinės darbo teisės gali garantuoti orų darbą? Nacionalinių darbo santykių įstatymų ypatumai. Orus darbas ir diskriminacijos apraiškos darbo rinkoje: amžius, lytis.

Diskriminacijos apraiškos viešojoje erdvėje. Tikslas pristatyti - Kodėl Europos Sąjungos profsąjungų, nevyriausybinių organizacijų atstovus domina trečiųjų šalių darbuotojų padėtis? Ką reiškia tarptautinis solidarumas?

Trukmė (min.)	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	Projekto komandos pristatymas, projekto pristatymas, dalyvių susipažinimas.	Susipažinti. Išaiškinti projekto administracinius reikalus. Priimti dalyvavimo seminaruose taisykles	Mokymų kalendoriaus apžvalga. Dalyvavimo seminaruose taisyklių sukūrimas ir priėmimas.	Pristatymas. Žaidimas. Klausimai atsakymai	Projekto komanda. Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Interaktyvus žaidimas - Dalyvių susipažinimas 13-14 psl.
	"Profesinės sąjungos Lietuvoje ir pasaulyje. Tarptautinis bendradarbiavimas."	Išsiaiškinti, kodėl ES veikiančių profsąjungų, nevyriausybinų organizacijų atstovus domina trečiųjų šalių darbuotojų padėtis.	Ką reiškia tarptautinis solidarumas?	Pristatymas Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda.	PP prezentacija
	Diskriminacijos ir tolerancijos sąvokos ir samprata.	Suteikti žinių apie organizacijų ginančių žmogaus teises tikslus, veiklą.	Diskriminacijos samprata ir pagrindai. Tiesioginė, netiesioginė dirkriminacija, priekabiavimas. Socialinės reklamos. Kur	Pristatymas Socialinės reklamos Atvejų	Žmogaus teisių ekspertas.	PP prezentacija Žaidimas „Traukinys“ Parengtos

			kreiptis patyrus diskriminaciją. Pozityvi diskriminacija.	analizė atskirose grupėse ir pristatymas, diskusija		situacijos www.lygybe.lt www.lygus.lt
Lyčių lygybės samprata bei nelygybės apraiškos kasdieniame gyvenime ir darbinėje veikloje.	Pristatyti bendrąsias lyčių lygybės nuostatas, susieti su 5 tūkstantmečio tikslu: pasiekti lyčių lygybę ir įgalinti moteris ir mergaites	Lyčių lygybės samprata. Biologinė lytis ir socialiniai vaidmenys. Vaidmenų kaita. Lyčių stereotipai ir jų kaita. Lyčių nelygybės priežastys ir apraiškos. Lyčių lygių galimybių integravimo aspekto samprata. Stereotipai žiniasklaidoje. Moterų ir vyrų vaidmenys.	Pristatymas Diskusijos Darbas grupėse.	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija Praktinės užduotys http://www.orangeprojects.lt/site/?page=99&sub=725 http://eige.europa.eu/ www.lygus.lt	
Šeimos ir darbo derinimas realybėje: samprata, objektyvios ir subjektyvios aplinkybės. Lanksčios darbo užimtumo formos ir jų taikymas.	Skatinti įvairius ir paslankius tėvystės/motinstės/ vaikų priežiūros atostogų modelius. Plėsti vaikų priežiūros institucijų tinklą ir gerinti jų darbo kokybę. Mažinti lyčių segregaciją darbo rinkoje ir šeimoje.	Šeimos ir darbo vaidmenų derinimo dilemos šiuolaikinėje visuomenėje Šeimos ir darbo vaidmenų balansas: tikslai, galimybės ir iššūkiai Vaidmenų konfliktas: Lietuvos gyventojų	Pristatymas. Darbas grupėse. Diskusijos.	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija Praktinės užduotys www.lygus.lt http://www3.lrs.lt/owa-bin/owarepl/inter	

			apklausa Šeimai draugiška darbo aplinka: darbdavių požiūris			/owa/U0158930.p pt http://gap.lt/wp- content/uploads/ 2014/06/%C5%A1 eimos-ir-darbo- derinimo-geros- praktikos- gair%C4%97s.pdf
	„Orus darbas-orus gyvenimas!“ tarptautinė partnerystė ir siekiai.	Išaiškinti projekto tikslus ir turinį; Pristatyti mentorystės sistemą, taikomą projekte	Projekto pristatymas. I modulio tikslo ir turinio pristatymas. Mentorystės sistema.	Pristatymas. Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Baigiamoji diskusija	Įtvirtinti pirmos dienos mokymų rezultatus; Pasirengti tolesnio mokymo iššūkiams	Pirmosios dienos darbo apibendrinimas. Iššūkių numatymas.	Pristatymas. Diskusijos.	Projekto darbuotojai	Dalyvių apklausa.
Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
II diena						
	Žaidimas „Paros laikas“	Padėti dalyviams įsijungti į dienos programą. Stalo žaidimo „Paros laikas“ tikslas sugebėti suderinti šeimos ir darbo	Žaidimo formoje yra įvardintos įvairios veiklos. Dalyviai yra suskirstomi į šeimas ir žaidimo metu turi atlikti	Žaidimas. Diskusija	Projekto darbuotojai. Švietimo instruktorių, mokytojų	Speciali lenta – žaidimas.

		įsipareigojimus.	jiems pavestas veiklas susijusias tiek su darbo, laisvalaikio, poilsio, socialiniais ar kitokiais įsipareigojimais. Šeima tarpusavyje turi veiklas pasiskirstyti taip kaip užtektų 24 valandų. Laimi komanda sėkmingai atlikusi šią užduotį		komanda	
Šeimai palankios darbo aplinkos kūrimui reikalingos priemonės. Nauda darbdaviui ir darbuotojams.	Diegti paslankaus darbo organizavimo (darbo laiko, vietos) modelius. Supažindinti su nauda, kurią teikia šeimai palanki aplinka.	Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbo vietoje: galimos sritys ir priemonės. Užsienio šalių patirtis Stereotipai darbo rinkoje. Žaidimas: Atspėk lytį. Pasinaudojant visuomenėje egzistuojančiais stereotipais pristatomos situacijos ir dalyvių prašoma įvardinti kuriai lyčiai stereotipiškai priskiriamas vaidmuo ar poelgis.	Paskaita. Darbas grupėse. Diskusija. Socialiniai filmukai. Žaidimas.	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija http://gap.lt/wp-content/uploads/2014/06/%C5%A1eimos-ir-darbo-derinimo-geros-praktikos-gair%C4%97s.pdf www.lygus.lt	

	Socialiai atsakinga bei šeimai palanki darbovietė/visuomenė.	Skatinti šeimai palankių nuostatų įtraukimą į kolektyvines sutartis.	Praktinė užduotis – rekomendacijų moterų ir vyrų lygių galimybių ir šeimos bei darbo derinimo planui darbovietėje parengimas.	Paskaita. Praktinė užduotis. Diskusijos	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija Darbas grupėse
	Moterų informacijos centro socialinės akcijos - geroji patirtis.	Pristatyti socialinių akcijų organizavimo gerą patirtį. Paskatinti dalyvius bendradarbiauti interaktyviame mokymo forume.	Tarptautinio bendradarbiavimo patyrimas Bendradarbiavimo interaktyviame forume Facebook galimybės.	Paskaita. Diskusijos.	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija Darbas grupėse Internetas, kompiuteris
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Seminaro Modulio apibendrinimas.	Seminaro įvertinimas, atsiliepimai, pageidavimai. Darbo tarp 1 ir 2 modulio išaiškinimas Dalyviams.	Pristatymas	Projekto komanda. Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Dalyvių apklausa

Užduotys dalyviams darbui tarp 1 ir 2 modulių:

Asmeninis tyrimas: Kas yra „Orus darbas“? Dalyviai turi išsiaiškinti: Ką reiškia „Orus darbas“? Iš kur kilo ši koncepcija? Kaip suprantama ši koncepcija Lietuvoje?
Reikia atlikti: Surinkti informaciją ir susisteminti savo požiūriu; Atsiųsti aprašymą mokymo komandai (per Facebook);

Pasiruošti pristatyti ir aptarti surinktą informaciją antrojo modulio metu.

II modulis "Lygios galimybės visiems!"

Trukmė (min.)	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	Įžanginis žodis, projekto pristatymas, dalyvių prisistatymas	Išaiškinti seminaro darbotvarkę, administracinius reikalus. Pasidalinti informacija apie pokyčius veikloje	Seminaro darbotvarkės apžvalga. Informacija apie pokyčius.	Informacija. Interviu porose. Draugo veiklos pristatymas. Diskusijos.	Dalyviai Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Kaip žodžiai, tekstai ir vaizdiniai konstruoja lyties suvokimą? Apžvelgiama kaip mes komunikujame moteriškumą ir vyriškumą savo (NVO, profsąjungų) veiklose.	Pristatyti kaip formuojasi Lyčių stereotipai ir kokią neigiamą naudą tai daro.	Išanalizuoti Lietuvoje vyraujančius lyčių stereotipus užimtumo sferoje. Išnagrinėti požiūrį į galimybes siekti karjeros profesinėje srityje. Išanalizuoti moterų situaciją verslo srityje.	Pristatymas. Darbas grupėse. Praktinės užduotys. Diskusijos	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija www.lygus.lt http://gender-competence.eu/files/StateOfArt/LT.pdf
	Lytis: biologinė ir sociokultūrinė	Nuosekliai supažindinti su lyčių lygybės nuostatomis. Kodėl tai	Apžvelgiama kaip biologinė lytis	Pristatymas. Darbas grupėse.	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija. www.lygus.lt

	moksliniuose tyrimuose.	svarbu ir kaip planuojama lyčių lygybės įgyvendinimo strategija įvairiose srityse.	sąlygoja sociokultūrinį lytiškumą (moteriškumą ir vyriškumą) medicinoje, transporto ir miestų vystyme, klimato kaitoje ir pan. Vertikali ir horizontali darbo rinkos segregacija. Stiklinės lubos. Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumai ir priešastys.	Diskusijos		
	Sėkmingiausios socialinės akcijos: kampanijų viešinimo receptai pilietinėms organizacijoms siekiant pokyčių.	Suteikti žinių apie globalizacijos praktinius pavyzdžius ir organizacijų veiklą prieš neigiamus globalizacijos padarinius	NVO ir profesinės sąjungos socialinėje erdvėje. Kodėl svarbu ten būti? Kodėl reikia būti matomam? Kaip to pasiekti? Organizacijos įvaizdis.	Pristatymas Diskusijos	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija

Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
II diena						
	Amžiaus vadyba profesinių sąjungų požiūriu. Lyčių aspektas ir pagyvenusi žmonių reprezentavimas viešojoje erdvėje.	Orus darbas – tai lygios galimybės visiems – kova su diskriminacija dėl amžiaus.	Europos demografinės problemos. Gyventojų ir darbo jėgos pokyčiai. Diskriminacija dėl amžiaus. Amžiaus vadyba profesinių sąjungų požiūriu. Profesinių sąjungų pasiūlymai amžiaus vadybai.	Pristatymas Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda, Profesinių sąjungų ekspertas	PP pristatymas Gal čia galima lpsk. Puslapį kaip nuorodą įdėti?
	Darbas grupėse – kas čia. Nunurodytas laikas. Iš viso iškrenta iš konteksto.	Taip - darbo rinkai be jokių diskriminacijos apraiškų	Bendrų solidarumo kampanijų pasirinkimas	Darbas mažose grupėse Pristatymas Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	
	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos tiriamų skundų bei kitos veiklos apžvalga	Paskatinti profesinių sąjungų, NVO ir lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos glaudesnę bendradarbiavimą, siekiant kuo aktyvesnio ypač profesinių sąjungo dalyvavimo iškeliant ir sprendžiant darbuotojų	Lygių galimybių kontrolieriaus veiklos sritys. Skundai. Vykdomos akcijos.	Pristatymas	Lyčių lygybės ekspertas. Srities mentorius	PP prezentacija Nuoroda į kontrolierių www.lygybe.lt

		diskriminacijos problemas darbo rinkoje.				
	„Stereotipų apraiškos spaudoje bei regioninės žiniasklaidos atotrūkio problema Lietuvoje“.	Paskatinti dalyvius atkreipti dėmesį į žiniasklaidos įtaką formuojant stereotipus.	Kodėl mums tai rūpi? Moters ir vyro įvaizdis žiniasklaidoje. Diskriminacinė reklama: pavyzdžiai, skundai, sprendimai, tendencijos	Pristatymas. Video peržiūra. Diskusija.	Lyčių lygybės ekspertas, srities mentorius	PP prezentacija. Nuorodas į kontrolieriaus tarnybą ir į www.lygus.lt
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Seminaro apibendrinimas	Seminaro įvertinimas, Atsiliepimai, Pageidavimai, Darbo tarp 1 ir 2 modulio išaiškinimas dalyviams	Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Dalyvių apklausa

III modulis 50 : 50 - sėkmės garantas verslui ir visuomenei!

Trukmė (min.)	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	Įžanginis žodis, programos pristatymas	Išaiškinti seminaro darbotvarkę, administracinius reikalus; Pasidalinti informacija apie dalyvių veiklos pokyčius	Seminaro darbotvarkės apžvalga Informacija apie pokyčius	Pristatymas	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Profesinių sąjungų veikla siekiant oraus darbo ir oraus gyvenimo vyrams ir moterims užimtumo sferoje.	Susipažinti su projekte dalyvaujančia Profesinių sąjungų organizacija, jos tarptautine veikla, narystė pasaulio, Europos bei regioninėse organizacijose	Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos veiklos pristatymas. Narystė tarptautinėse organizacijose (ITUC, ETUC, PERC, TDO, BASTUN, ETUI, Baltijos taryba, atstovaujamy	Pristatymas Diskusijos	Profesinių sąjungų ekspertai, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija, lankstinukai

			šakų junginiai Europoje)			
	Kino filmo peržiūra ir apvalaus stalo diskusija 50 : 50 - sėkmės garantas verslui ir visuomenei	Suvokti socialinę lyčių sistemą, sąlygojančią skirtingas moterų ir vyrų funkcijas ekonominėje	Kino filmo peržiūra ir atvira diskusija su projekto dalyviais ir visuomene.	Filmo peržiūra. Diskusijos	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Filmas lyčių lygių galimybių tema.
	Darbo teisės ir socialinio draudimo sistemos modernizavimas: naujos galimybės derinti darbą ir šeimą.	O taigi čia be Bitino buvo ir apvalus diskusijų stalas		Pristatymas. Diskusija.		PP prezentacija
	Seminaro 1 dienos apibendrinimas ir įvertinimas	Įvertinti renginio kokybę.	Pirmosios dienos darbo apibendrinimas. Iššūkių numatymas	Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	
Trukmė (min.)	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
II diena						
	Organizacijos kultūra lyčių lygybės požiūriu, užsienio šalių patirtis globaliu aspektu.	Suteikti bazines žinias apie globalizaciją, laisvąją prekybą.	Globalizacijos istorija. Ką globalizacija reiškia ES šalims, besivystančios šalims. Socialiniai	Pristatymas.	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija

			globalizacijos aspektai.			
	Moterų ir vyrų lygybės praktinis įgyvendinimas organizacijos kultūroje	Išugdyti sugebėjimus rengti bei įgyvendinti moterų ir vyrų lygių galimybių planus	<p>Moterų ir vyrų lygybės planavimo darbovietėse principai.</p> <p>Simuliacija: „Veiklų planavimas lyčių aspektu: „statome“ nuo Aiki Z“. Dalyviai suskirstomi į kelias darbo grupes.</p> <p>Pateikiama situacija, pvz. laisvalaikio centro kūrimas ar naujos gydymo įstaigos steigimas, kurią vadovaujantis grupė vadovaudamasi lyčių lygių galimybių aspektu turi pateikti įstaigos veiklos koncepciją.</p>	<p>Pristatymas.</p> <p>Simuliacija - darbas grupėse.</p> <p>Darbo grupių ataskaitų pristatymas.</p>	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija Simuliacija.

			Kiekviena grupė pristato savo darbą. Diskusija.			
	Migracijos procesų ir visuomenės nuostatų migrantų atžvilgiu kaita Lietuvoje. Migrantų galimybės integruotis į Lietuvos darbo rinką lyčių atžvilgiu.	Išmokti susieti migraciją su oraus darbo koncepcija	Migracija – globalus reiškinys. Lietuvos ir migracija. Migracija ir orus darbas: Ar migracija – kliūtis dirbti orų darbą tinkamomis sąlygomis? Ar migracija sukuria dempingą darbo rinkoje? PS ir NVO veikla migracijos srityje	Pristatymas Darbas grupėse Darbo grupių ataskaitų pristatymas.	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Giedrė Blažytė, (Etninių tyrimų institutas).
	Moterų padėties, apimančios Jungtinių Tautų moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto rekomendacijas Lietuvai, įgyvendinimo tyrimo pristatymas.			Pristatymas	Lyčių lygybės ekspertas	PP prezentacija
	Namų darbai	Paskatinti dalyvius	Tarptautinio bendradarbiavimo	Informacijos paieška ir		Internetas, kompiuteris

		bendradarbiauti interaktyviame mokymo forume	patyrimas Bendradarbiavimo interaktyviame forume Facebook galimybės	rinkimas.		
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Seminaro apibendrinimas	Seminaro įvertinimas, Atsiliepimai, Pageidavimai, Darbo tarp 1 ir 2 modulio išaiškinimas dalyviams	Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Dalyvių apklausa

IV modulis „Globalizacija ir tarptautinis solidarumas siekiant lygių galimybių visiems“

Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	Ižanginis žodis, programos pristatymas	Išaiškinti seminaro darbotvarkę, administracinius reikalus; Pasidalinti informacija apie dalyvių veiklos pokyčius	Seminaro darbotvarkės apžvalga Informacija apie pokyčius, dalyvių iš užsienio prisistatymas.	Pristatymas	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Projekto naujienos. Mokomojo vizito Rumunijoje įspūdžiai.			Pristatymas	Mokymų dalyviai.	PP prezentacija
	Projekto partnerių iš Lenkijos prisistatymas	Išsiaiškinti apie profesinių sąjungų ir nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimą Peržvelgti migrantų padėtį Europoje	PS ir NVO bendradarbiavimo istorija, jų patirtis kovojant su migrantų diskriminacija	Pristatymas. Filmas, internetas	Projekto užsienio partneriai	PP pristatymas anglų kalba
	Susitikimas su Šančių bendruomene.	Susipažinti su bendruomenių	Pristatoma bendruomenės	Pažintinis vizitas. Pristatymas.		„Šančių kioskas“

	Kultūrinė edukacinė programa.	veikla kurioje taikomos ir oraus darbo oraus gyvenimo nuostatos.	iniciatyva.	Diskusijos		
	Lyčių lygybės aspekto integravimas sprendžiant smurto artimoje aplinkoje problemas.	Ugdyti visuomenės nepakantumą smurtiniam elgesiui, informuoti apie pagalbos galimybes patyrus smurtą. Supažindinti visuomenę su įvairiomis smurto artimoje aplinkoje apraiškomis, jo padariniais, teisinėmis pasekmėmis bei atsakomybe, su prevencinėmis priemonėmis prieš smurtą	Smurto samprata. Smurto rūšys. Statistika. Teisinė sistema. Pagalba smurto aukai. Profesinių sąjungų ir VNO vaidmuo sprendžiant smurto problemą.	Pristatymas. Diskusija.	Smurto artimoje aplinkoje ekspertas. Švietimo instruktorių, mokytojų komanda.	PP prezentacija. Video peržiūra
	Seminaro 1 dienos apibendrinimas ir įvertinimas	Įvertinti renginio kokybę	Pirmosios dienos darbo apibendrinimas. Iššūkių numatymas	Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	
Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga

II diena						
		Išsiaiškinti stereotipus apie migraciją ir išankstinį nusistatymą	Kokie Lietuvoje paplitę stereotipai apie imigrantus ir emigrantus? Išankstinį nusistatymas. Tolerancija	Pristaymas	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Vizitas į Socialinių inovacijų fondą, adresas Savanorių pr. 1, Kaunas. Moterų judėjimo Kaune istorija, aktualijos, pasiekimai.			Pažintinis vizitas. Pristatymas. Diskusijos	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija
	Programos tęsinys, SIF. Darbo laikas ir užmokestis bei lyčių lygybė. Šiaurės regiono patirtys ir įžvalgos.	Tai gal apjunk į vieną. Su prieš tai einančia?				
	Europos darbo tarybų veikla	Suteikti žinių apie vietas ir tarptautinę profesinių sąjungų veiklą, atstovavimą	Atstovavimas tarptautinėse institucijose (Europos		Profesinės sąjungos vadovas, nariai.	Mokomasis vizitas į įmonę kurioje veikia stipri profsąjunga

		tarptautinėse socialinio dialogo institucijose	ekonominių socialinių reikalų komitete, CEDEFOP, Laisvo asmenų judėjimo komitete ir kt.)			
		Paskatinti dalyvius bendradarbiauti interaktyviame mokymo forume	Tarptautinio bendradarbiavimo patyrimas Bendradarbiavimo interaktyviame forume Facebook galimybės	Informacijos paieška ir rinkimas.		Internetas, kompiuteris
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Seminaro apibendrinimas	Seminaro įvertinimas, Atsiliepimai, Pageidavimai, Darbo tarp 1 ir 2 modulio išaiškinimas dalyviams	Pristatymas Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Dalyvių apklausa

V-I modulis „Mes už moterų teises!“, skiriama tarptautinei Moters dienai

Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
II diena						
	Mokomasis vizitas ir diskusija	Susipažinti kaip konkrečiai yra įgyvendinamos lyčių lygybės nuostatos kovojant su smurtu prieš moteris.	Mokomasis vizitas Vilniaus miesto krizių centre. Vytenio g. 45. Direktorė N. Dirsiene	Pažintinis vizitas. Diskusijos.		Prisistatymas http://vmkc.lt/
	Mokomasis vizitas ir diskusija	Susipažinti kaip konkrečiai yra įgyvendinamos lyčių lygybės nuostatos derinat šeimą ir darbą.	Mokomasis vizitas Nevalstybiniame vaikų darželyje „NENDRĖ“, Giedraičių 16A, Vilnius. Susitikimas su savanoriais ir darbuotojais.	Pažintinis vizitas. Diskusijos.		Prisistatymas http://www.nendre.org/lt
	Mokomasis vizitas ir diskusija	Pristatyti globalius moterų klausimus remiantis tarptautiniais teisės aktais ir kitais	Vizitas į EIGE Išteklių ir dokumentacijos centrą. EIGE pristatymas, susitikimas su tarptautiniais ekspertais.	Pažintinis vizitas. Diskusijos.	Ekspertai, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Europos lyčių lygybės instituto PP prezentacija http://eige.europa.eu/

		dokumentais				
		Paskatinti dalyvius bendradarbiauti interaktyviame mokymo forume	Tarptautinio bendradarbiavimo patyrimas Bendradarbiavimo interaktyviame forume Facebook galimybės	Informacijos paieška ir rinkimas.		Internetas, kompiuteris
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Seminaro apibendrinimas	Seminaro įvertinimas, Atsiliepimai, Pageidavimai, Darbo tarp 1 ir 2 modulio išaiškinimas dalyviams	Pristatymas Diskusijos	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	

V-II modulis „Mes už moterų teises!“

Šio modulio antra dalis yra baigiamoji programos dalis.

Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	Įžanginis žodis, programos pristatymas	Išaiškinti seminaro darbotvarkę, administracinius reikalus; Pasidalinti informacija apie dalyvių veiklos	Seminaro darbotvarkės apžvalga Informacija apie pokyčius, dalyvių iš užsienio prisistatymas.	Pristatymas	Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	PP prezentacija

		pokyčius				
	Mokomasis vizitas Tautinių bendrijų namai: veikla, tikslai, pasiekimai.	Išsiaiškinti stereotipus apie migraciją ir išankstinį nusistatymą	Kokie Lietuvoje paplitę stereotipai apie imigrantus ir emigrantus? Išankstinį nusistatymas. Tolerancija	Pažintinis vizitas. Diskusijos.	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Tautinių bendrijų namai www.tbn.lt
	Socialiniai kultūriniais ir religiniais aspektais – Indija, Namibija, Iranas ir Irakas.			Pristatymas. Diskusijos.		PP prezentacija
	Diskusija. Rasizmas. Jo apraiškos Lietuvoje.	Išsiaiškinti stereotipus apie migraciją ir išankstinį nusistatymą.	Įstatymai, nukreipti prieš rasizmą, kitataučių diskriminaciją PS ir NVO poziciją. Kokie Lietuvoje paplitę stereotipai apie imigrantus ir emigrantus? Išankstinį nusistatymas. Tolerancija		Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	

		Planuoti ir pristatyti multiplikatorių tolesnei veiklą	Pasirengimas individualioms prezentacijoms – asmeniniai multiplikatorių veiklos planai	Dalyvių individualus darbas. Kiekvienas dalyvis turi 15 minučių savo vizijos (individualaus veiklos plano) pristatymui	Dalyviai, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	
		Uždarymo ceremonija	Mokymų naudos įvertinimas	Organizacijų atstovų pasisakymai	Organizacijų atstovai	
		Sertifikatų įteikimas Baigiamosios kalbos			Organizacijų atstovai, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda.	

VII mokymų modulis „Pradėkime keisti pasaulį!“

Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
I diena						
	VII Modulo aktualija: „Prekyba žmonėmis ir	Įvardinti ir išnagrinėti aktualią	Viešas renginys pritraukiant	Ekspertų pranešimai	Susijusių sričių ekspertai:	Pranešimai

	migracija: naujos formos – nauji iššūkiai”	laikotarpio problemą susijusią su žmogaus teisėmis ir tarptautinio bendradarbiavimo aspektais.	socialinius partnerius, institucijas ir organizacijas dirbančias konkrečioje srityje.	padalomoji medžiaga, vizuali medžiaga.	migracija, vaikų teisės, lyčių lygybė	
	Projekto VI modulio Kluže, Rumunijoje pristatymas.			Pristatymas	Ekspertas, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	Dalyvių prezentacijos.
	Projekto pranešėjų iš Moldovos prisistatymas	Susipažinti su trečiųjų šalių situacija: NVO ir PS vertinimas.	Moldovos moterų judėjimo pristatymas: aktualiausias problemos. Moldovos profesinių sąjungų aktualijos.	Pristatymas, klausimų atsakymų sesija	Ekspertai	PP prezentacija
	Naujienlaikraščio ruošimas - „Klužas, Rumunija 2015“	Įvertinti tarptautinį seminarą, jo reikšmę oraus darbo propagavimui	Tarptautinio seminaro dalyvių informacija, atsiliepimai apie renginį, atsakymai į klausimus, veiklos reikšmės	Ataskaita, fotografijos	Projekto komanda. Švietėjai. Dalyviai	

	Filmo peržiūra		Įvertinimas.	Filmo peržiūra. Diskusija.		„Nuosprendis“ https://www.youtube.com/watch?v=NrPtr0aQx3s
Trukmė	Tema / Pavadinimas	Tikslas	Turinys	Mokymo metodas	Ekspertai	Mokymo medžiaga
II diena						
	Vizitas į įmonę. Susitikimas su Profesinės sąjungos atstovais	Susipažinti su efektyviai dirbančiomis profesinėmis sąjungomis.	Ekskursija po įmonę, susitikimas su darbuotojais, vadovais.	Pristatymas, diskusija	Profesinių sąjungų įmonėje lyderiai, darbuotojai.	
	Antros dienos pabaiga, vertinimas ir namų darbai	Planuoti multiplikatorių tolesnei veiklą Pristatyti projekto multiplikatorių tolesnės veiklos planus Paskatinti dalyvius bendradarbiauti interaktyviame mokymo forume	Pasirengimas individualioms prezentacijoms – asmeniniai multiplikatorių veiklos planai	Dalyvių individualus darbas	Dalyviai, Švietimo instruktorių, mokytojų komanda	